

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 16 [1534] ● 6 мая 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В БЮРО ГК КПСС стр. 1
- ЧТО МЕШАЕТ КОМСОМОЛУ стр. 2
- ПО ДОРОГАМ ВОИНЫ
● С ПРОФСОЮЗНОЙ
 КОНФЕРЕНЦИИ стр. 3
- НЕ ТРОГАЙТЕ ЗЕЛЕНУЮ
 ЗОНУ ГОРОДА стр. 4

С ПРАЗДНИКОМ, С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

В сорок третий раз пришел на нашу землю светлый праздник Победы. На крутом переломе в жизни страны и современного мира отмечают его советские люди. Трудом своим воплощая в дело стратегию ускорения социально-экономического развития страны, утвержденную XXVII съездом КПСС, крепят могущество Родины.

1418 дней продолжалась Великая Отечественная война. Дорогой ценой досталась советскому народу победа над наиболее реакционным отрядом мирового империализма — германским фашизмом. Суровым было начало войны. Страна выстояла, переломила ход событий. Советские воины разгромили фашистские полчища под Москвой, Сталинградом и Ленинградом, на Кавказе, нанесли врагу сокрушительные удары на Курской дуге, Правобережной Украине и в Белоруссии, в Яско-Кишиневской, Висло-Одерской и Берлинской операциях. Советский народ и его Вооруженные силы одержали над сильным врагом победу полную — военную, политическую, идеологическую. Важнейший источник этой великой Победы заключается в том, что наш народ верил ленинской партии. Страна в годы тяжелых испытаний стала единым боевым лагерем, объединенным лозунгом партии: «Все для фронта, все для Победы!» В огне труднейшей борьбы советский народ отстоял свободу и независимость социалистической Родины, внес решающий вклад в избавление человечества от угрозы фашистского порабощения. Мы восхищаемся доблестью фронтовиков, партизан и подпольщиков, отдаем дань уважения труженикам тыла. На их славных делах воспитываются, учатся мужеству, стойкости, верности Родине все новые поколения советских людей.

Великая Отечественная война — война народная, священная, во имя жизни на Земле, во имя настоящего и будущего. Наша победа дала мощный толчок движению народов к социальному прогрессу и демократии, открыла путь к утверждению справедливого и прочного мира на всей планете. Советская страна делает все возможное, чтобы отстоять и упрочить мир, обуздать силы агрессии и милитаризма.

Важный урок второй мировой войны — это стремление народов не допустить повторения мировой войны, предотвратить еще более страшную для человечества трагедию.

Пройдут десятилетия и столетия, сменятся поколения людей, но уважение и признательность к тем, кто защищал нашу Родину от от врага, не исчезнут, останутся навсегда.



Долой войну из жизни человечества!

Из призывов ЦК КПСС.

В парткоме предприятия

Партийный комитет заслушал «Отчет о работе головной группы народного контроля».

В принятом постановлении отмечается, что за период с 22.06.87 года по настоящее время ГГ-НК проводит определенную работу по улучшению деятельности народного контроля на заводе. Значительный вклад внесли народными контролерами в решение вопросов экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, сохранности социалистической собственности. Регулярно проводились проверки по использованию имеющегося и установке нового оборудования, повышению качества товаров народного потребления.

На заводе действуют 34 группы и пять постов народных контролеров, объединившие в свои ряды 427 человек. Хорошо работают дозорные цехов № 21, 20, 8, 41, 4, 13, 11, 15.

Однако в работе головной группы НК, групп и постов подразделений имеются недостатки: слаб контроль за деятельностью и недостаточна методическая помощь группам и постам со стороны ГГ НК; низка посещаемость народными контролерами учебы; не всегда привлекаются дозорные группы и постов к проверкам, проводимым ГГ НК; не все результаты проверок обсуждаются на собраниях ГГ НК, собраниях коллективов; слабо работают группы НК цехов № 1, 42, 105.

Партийный комитет постановил: ГГ НК, секретарям партийных организаций принять меры по повышению активности народных контролеров в работе по ускорению социально-экономического развития, научно-технического прогресса,

усилению режима экономии, дальнейшему повышению организованности, укреплению дисциплины и порядка, выявлению и полному использованию резервов народного хозяйства, выполнению плана 1988 года и подготовке к переходу завода на полный хозрасчет и самофинансирование.

Партийным организациям цехов и отделов, руководителям постоянно добиваться повышения действенности групп и постов НК, чтобы каждая проводимая проверка приносила практическую пользу, способствовала устранению выявленных недостатков. Необходимо совершенствовать формы и методы работы групп и постов, усилить предупредительный характер и гласность контроля.

ГГ НК, партийным организациям повышать требовательность к должностным лицам за нарушения служебной дисциплины, бесхозяйственность и расточительство, бюрократизм и волокиту.

ГГ НК продолжить работу по усилению гласности проводимых проверок и рейдов, используя для этого газету «Вперед», стенную печать, стенды НК и другие средства массовой информации.

Партийным организациям рекомендовано заслушать отчеты групп и постов НК на партийных собраниях, а для избрания в состав групп и постов НК рекомендовать принципиальных и активных работников. Председателями групп и постов НК рекомендовать коммунистов из числа избранных в состав партбюро цехов и отделов.

ГГ НК, секретарям партийных организаций устранить отмеченные недостатки.

МЫ ТАК СЧИТАЕМ

В связи с вступлением в силу приказа № 985 К от 21.04.88 г. об оказании шефской помощи совхозу «Измайловский» профсоюзная организация отдела 27 высказала свою точку зрения по этому вопросу.

— По нашему предположению, — говорится в письме работников отдела, — такая помощь в новых условиях хозяйствования крайне невыгодна заводу по следующим причинам:

— результаты аттестации работников подразделений завода говорят об отсутствии «лишних» людей;

— производственные программы подразделений (цехов) очень напряженные;

— в новых условиях хозяйствования понятие «шефская помощь» должно иметь иной смысл;

— при хозрасчете совхозу «Измайловский» должно быть крайне невыгодно оплачивать неквалифицированный труд квалифицированных токарей, слесарей, конструкторов и т. п.

НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ

Коллектив нашего завода за активное участие в деятельности Советского фонда мира и пополнение его добровольными взносами в интересах укрепления всеобщего мира, свободы и безопасности народов награжден Почетной грамотой областного отделения советского фонда мира. Нами перечислено в этот фонд 9841 руб.

9 мая в 9.30 в сквере у памятника погибшим воинам-землякам состоится митинг, посвященный Дню Победы.

В 9.00 — шествие ветеранов войны.

В 11.00 — городской митинг у братских могил. Отъезд автобусов от проходной завода в 10.00.

В БЮРО ГК КПСС

Бюро ГК КПСС рассмотрело вопрос «Об итогах социалистического соревнования среди предприятий и организаций города за I квартал 1988 года».

В принятом постановлении отмечается, что трудовые коллективы города в основном успешно справились с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств.

Промышленными предприятиями города выполнен план по производству промышленной продукции, поставкам по договорам и производительности труда, сверх плана реализовано продукции на сумму свыше 3 млн. рублей.

Перевыполнены плановые задания и социалистические обязательства по выпуску товаров народного потребления и производству продукции высшей категории качества.

План по оказанию платных услуг населению выполнен на 109,5 проц. Объемы розничного товарооборота и реализации бытовых услуг населению выполнены на 103,9 проц. и 109,4 проц.

В целом по городу сократилось количество нарушений общественной дисциплины на 27,3 проц., снизились непроизводительные потери рабочего времени от прогулов и административных отпусков на 6,2 проц.

Наилучших результатов в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств добились коллективы приборного завода, завода железобетонных и деревянных конструкций, КБ,

Волжского научно-технического отделения, МСУ-96, городского производственного объединения бытового обслуживания населения.

Вместе с тем в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств имели место недостатки.

По группе промышленных предприятий:

— допустил превышение норм простоя железнодорожных вагонов под погрузочно-разгрузочными операциями городской участок подсобных производств;

— не выполнены плановые задания и социалистические обязательства по снижению себестоимости товарной продукции машиностроительным заводом.

За достижение наилучших результатов в соцсоревновании по итогам I квартала первое место в первой группе промышленных предприятий присуждено приборному заводу, во второй группе — ЖББДК, по первой группе научно-исследовательских и конструкторских организаций — КБ.

Нашему заводу отмечена хорошая работа.

Партийным, общественным организациям и хозяйственным руководителям следует усилить работу по выполнению плановых заданий и социалистических обязательств II квартала 1988 года. Использовать организаторскую работу, починить передовиков производства на мобилизацию коллективов на достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции.



ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 5 (75)

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

На нашем предприятии разработано и введено в действие «Положение о временном молодежном творческом коллективе» (приказ № 95 от 12.02.88).

Основные задачи ВМТК:

- ускоренное создание и внедрение новой техники, технологий и материалов;
- предоставление молодым рабочим и специалистам возможности интенсивным трудом пополнить личный бюджет.

ВМТК создаются на правах самостоятельного структурного подразделения предприятия и могут работать, как с отвлечением от основной работы, так и без отрыва от нее, во внеурочное время.

Оплата труда работников коллектива производится методом бригадного подряда за конечные результаты работы. Сумма оплаты состоит из месячного оклада, ставки и материального поощрения, определяемого по величине экономического эффекта, получаемого предприятием в результате внедрения конкретной разработки. В распоряжении ВМТК остается от 30 до 80 процентов суммы экономического эффекта, в зависимости от его величины.

Ряд главных специалистов предприятия, среди которых Н. С. Удальщиков, В. А. Костырев, В. М. Борисов, уже проявили заинтересованность в новой форме работы и оказали значительную помощь в разработке положения и формировании «портфеля заказов».

Членом ВМТК может быть любой работник нашего завода, имеющий желание внести свой вклад в ускорение НТП.

Темы для разработки и внедрения предлагает координационный совет, но есть возможность выйти и со своими предложениями.

Здесь мы приводим несколько тем из «портфеля заказов» ВМТК:

1. Наладка системы управления работой полуавтоматических линий гальванического цеха и обеспечение ее работы.
2. Комплексная механизация технологического процесса сборки тента детской коляски.
3. Разработка и внедрение новых видов товаров народного потребления, изготавливаемых литьем под давлением из алюминиевых сплавов (на смену этажерке).
4. Разработка проекта и постройка механизированного склада комплектующих изделий в цехе № 8.
5. Разработка и создание многопрограммной системы генерации заданий прочностных испытаний конструкций с использованием ЭВМ.

Если вас заинтересует новая перспективная форма работы, обращайтесь в комитет ВЛКСМ завода к Феделову А. или звоните по телефонам: 12-24 Трофимчуку К., 20-87 Петунину А.

ЧТО МЕШАЕТ КОМСОМОЛУ?

мола оказался не готов к самостоятельной работе. Мы так долго сокрушались по поводу зажима инициативы, что растеряли ее почти без остатка и теперь, когда стало возможным и необходимым применить ее в деле, результат оказался неутешительным. Беда нашего времени, как мне кажется, и заключается в том, что мы жаждем свободы и демократии, а получив их наконец, не умеем ими должным образом распорядиться. Приходится учиться демократии, и единственный способ здесь — коллективная работа не узкого круга «избранных», а большинства, которое должно определять направления деятельности выборных органов, а при необходимости, не боюсь этого слова, и ЗАСТАВЛЯТЬ их выполнять свою волю и соблюдать свои интересы. Самое страшное и губительное — равнодушие.

Известная русская пословица гласит: «Одна голова хорошо, а две — лучше». Сейчас в заводском комсомоле сложилась такая ситуация, что почти все дела задумывает и осуществляет комитет ВЛКСМ, а зачастую эта нелегкая ноша ложится на секретаря комитета — будь то вопросы работы молодежного кафе «Галактика» или проблемы комсомольского оперативного отряда дружинников. В результате масса комсомольцев остается не только не вовлеченной в работу организации, но и не знающей, чем же все-таки занимается комитет ВЛКСМ завода.

Такая схема представляется мне нежизнеспособной. В современных условиях заводской комитет ВЛКСМ должен осуществлять и поддерживать нужные для молодежи завода и города начинания, предложенные рядовыми комсомольцами. Необходимо, чтобы комитет ВЛКСМ работал не за комсомольцев, а ДЛЯ комсомольцев.

С целью получения объективной картины общественного мнения и выявления конкретных направлений работы в конце прошлого года комитет ВЛКСМ распространял анкету «Что мешает комсомолу?». К сожалению, несмотря на анонимность анкеты, в заполненном виде в комитет вернулось лишь около четверти распространенных бланков. На мой взгляд, это объясняется как сложностью поставленных вопросов, так и отсутствием у многих комсомольцев веры в реальность решения стоящих перед заводской организацией проблем. По этому поводу можно сказать только одно: да, ни одна из проблем не будет решена, если все мы устроимся от их решения, переложив весь груз на чужие плечи. Организация эта — наша, и именно нам надлежит наводить в ней порядок.

Теперь о результатах анкетирования.

вания, которые были обсуждены на заседании комитета ВЛКСМ завода.

Больше половины опрошенных (56%) назвали в числе причин застоя, имеющегося в работе заводской комсомольской организации, отсутствие энтузиазма, равнодушие комсомольцев к судьбе своей организации. В числе причин назывались также: отсутствие реального дела (10%); молодежь не видит в комсомоле реальной силы (20%); неумение пользоваться правами и нежелание выполнять обязанности. Как говорится, комментарии излишни.

В числе задач города и завода, которые может успешно решать заводской комсомол, назывались проблемы досуга молодежи (28 процентов), жилищная проблема (35%), создание возможности получения дополнительного заработка. По всем этим направлениям комитетом ВЛКСМ ведется конкретная работа, и заводская молодежь, особенно молодые специалисты, наверняка это знают.

Воспользуясь случаем, чтобы напомнить о том, что при ГК ВЛКСМ создано и работает молодежное творческое объединение «Синтез», которое занимается организацией досуга молодежи, оказанием платных услуг населению и выполнением проектно-конструкторских работ по заказам предприятий города. ДМО «Синтез» приглашает всех желающих применить свои знания и умения. Подробные справки можно получить в комитете комсомола и в ГК ВЛКСМ.

Для ответов на вопросы анкеты характерно то, что когда речь заходила о конкретных вещах — о том, какую общественную работу комсомолец мог бы выполнить, просьба назвать человека, который смог бы стать хорошим комсомольским организатором, — более половины опрошенных затруднились ответить на эти вопросы. Подавляющее большинство (85%) сообщили, что ничего не предпринимают для того, чтобы комсомольская жизнь была бы более интересной и живой.

Не было затруднений в ответе на вопрос о любимом виде отдыха: назывались спорт, туризм (47%), чтение, кино, музыка (по 10%), рыбалка (16%), вечера отдыха (16%). По поводу того, достаточно ли у заводской молодежи возможностей для культурного отдыха, мнения разделились: 43% опрошенных полагают, что недостаточно; такой же процент придерживается противоположной точки зрения.

Для решения проблемы досуга поступили предложения больше внимания уделять кинорепертуару, создать парк отдыха,

клубы по интересам, организовать походы. Почти половина (47%) выразила готовность поработать для осуществления этих планов, остальные предпочитают получить все в готовом виде.

Заслуживает внимания практически однозначная оценка деятельности Общества за трезвость: (90% опрошенных высказались за то, что в данном существующем виде оно процветает; такой же процент выразил нежелание вступать в это общество, хотя 47% разделяют его цели и задачи. Здесь есть над чем задуматься учредителям общества.

В ответах на вопросы, касающиеся экономики завода, 87% комсомольцев сообщили, что они недостаточно знают о заводских проблемах, хотя волнуют они 90% всех опрошенных. В качестве причин производственных трудностей назывались нехватка кадров, особенно молодежи (25%), некомпетентность руководства (30%), плохая подготовка производства (20%), слабость коммерческой службы.

В качестве шагов, необходимых для привлечения молодежи на завод, предлагались: строительство жилья (66%); предоставление более перспективной работы, больше доверять и, соответственно, больше платить (62%); повысить культуру производства (10%).

Как мне кажется, администрации завода надо учесть эти пожелания, особенно касающиеся более ответственной, перспективной и интересной работы. Если молодежь почувствует, что ей доверяют, она будет стремиться доказать, что доверяют не зря. От этого выиграют все, и завод — в первую очередь.

Таковы вкратце итоги анкетирования.

Комитет ВЛКСМ предлагает провести в конце мая традиционный комсомольско-молодежный субботник, посвященный Дню молодежи. Существует множество объектов, где требуется наша помощь — от благоустройства городской территории до приведения в порядок игровых площадок в детских садах. Но, может быть, есть еще немало «горячих точек», оставшихся вне поля нашего зрения. Если у работников завода будут какие-нибудь конкретные соображения по поводу организации работы на субботнике, мы будем рады выслушать ваши предложения лично или по телефону 14-48.

В заключение мне хотелось бы обратиться ко всем комсомольцам завода: приходите со всеми проблемами, со всеми идеями — реальными, маловероятными — в комитет комсомола. Те, кто обращался, могут подтвердить, что они не встречали равнодушия и непонимания. Это ваш комитет, и кому же, как не ему, заниматься вашими делами.

В. ИВАНОВ,
инженер-испытатель цеха № 9,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ завода.

КАК МЫ ШЕФСТВУЕМ

Одним из основных направлений деятельности комсомольцев нашего завода является шефская работа. Комитет комсомола уделяет постоянное внимание тому, как ведется эта работа первичными комсомольскими организациями в подшефных классах. На одном из последних заседаний комитета были заслушаны отчеты комсоров цеха № 9 Шагина Анатолия и отдела № 27 — Куликова Леонида о проделанной шефской работе. Учебный год подходит к концу, и поэтому всех интересует, как выполняются пункты плана-договора с подшефным классом.

Из отчетов было видно, что связь со школами постоянно поддерживается. Проводится и профориентационная работа, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, оказывается посильная практическая помощь.

Нужно отметить, что о шефской работе мы говорим довольно часто и много. Но, пожалуй, красноречивее всех наших слов скажут за себя сами шефские дела. По-

этому, чтобы получить более полную информацию и услышать мнение самих подшефных, я отправилась накануне заседания комитета в школы. В беседах с классными руководителями ребят, шефами которых являются вышеуказанные комсомольские организации, мне приятно было слышать очень много положительных слов в адрес наших комсомольцев. Было перечислено много совместно проведённых мероприятий (причем многое помнится еще с прошлого учебного года). С большой благодарностью упоминается ремонт классного оборудования. Интересно было видеть на одном из стендов экран подведения итогов соревнования «Цех-класс», которое проводит комсомольцы цеха № 9 ребятами 6 «а» класса школы № 10 (а ведь это оказывает свое положительное влияние на дисциплину и учебу ребят). А вообще, комсомольцы цеха № 9 частые и желанные гости у своих подшефных. В этом году, правда, несколько убавилась активность комсомольцев отдела 27 (в какой-то степени это можно объяснить малой численностью комсомольской

организации). Но их подшефные знают, что если обратиться за какой-либо помощью, то отказа не будет и любая просьба всегда будет выполнена.

Комсомольцам цеха № 9 и отдела 27 есть чем поделиться с другими комсомольскими организациями завода в плане шефской работы. Но, нужно отметить, что не у всех дела в этом направлении идут гладко, не все стараются выполнять планы-договоры с подшефными классами, у некоторых эти планы так и остаются на бумаге, есть и такие, которые появились в школе один раз (чтобы подписать договор) или вообще не знают дорогу в подшефный класс.

Хочется надеяться, что практика шефской работы поможет таким комсомольским организациям пересмотреть свой подход к этому нужному и полезному для общества делу.

Е. КОРНЕЕВА,
член шефской комиссии
при комитете ВЛКСМ завода.

И снова — конкурс

23 апреля проводился городской конкурс «Лучший по профессии» среди молодых токарей, фрезеровщиков, слесарей — работников предприятий города. В соревновании приняли участие 7 команд, в составе которых были победители конкурсов, проведенных на предприятиях.

Конкурс проводился на базе СПТУ-67. Увы, добротные стены, светлые и просторные классы никак не соответствовали старому оборудованию, прохладному отношению к соревнованиям организаторов конкурса в училище. Началось соревнование запомнилось участникам организационными «ляпами» со стороны мастеров, неосторожностью оргкомитета. Но через час все вошло в норму. Конкурс начался. Часть ребят выполняли практические задания — отвечали на теоретические вопросы. Хорошие знания показали наши ребята: А. Парфенов (цех № 20), Н. Федоров (цех № 20), А. Короннов (цех № 41), А. Фе-

[Окончание на стр. 3].

С ПРАЗДНИКОМ ВАС, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Советский народ и его Вооруженные силы встречают сорок третью годовщину победоносного окончания Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.

Эта Победа была достигнута благодаря героизму и мужеству советских воинов на фронте и самоотверженному труду тех, кто обеспечивал прочный тыл.

Сейчас вместе со всем советским народом ветераны нашего завода в условиях все расширя-

ющейся гласности и демократии активно участвуют в перестройке хозяйственного механизма, принимают активное участие в воспитании молодежи.

С праздником, с Днем Победы, дорогие товарищи! Желаем вам новых творческих успехов в вашем благородном труде, крепкого вам здоровья!

Совет ветеранов войны и труда завода.

● ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ ДЕЛЕГАТОВ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

Рассматривая деятельность профсоюзной организации с позиций перестройки, следует отметить, что изменения в профсоюзной жизни в лучшую сторону есть, но хочется, чтобы их было больше и они были весомее.

Перестройка набирает силу, хотя и идет медленнее, чем нам хотелось бы. Решения ЦК КПСС и XVIII съезда профсоюзов страны вооружили профсоюзную программу перестройки, заставили заново осмыслить их роль в общественной жизни.

Основные направления перестройки определены: экономическая реформа и демократизация жизни. Экономические преобразования на заводе неразрывно связаны с этим процессом, происходящим в стране: работа в новых условиях хозяйствования; переход на новые тарифные ставки и должностные оклады; переход с 1989 года на хозрасчет и самофинансирование. Все это требует активнейшего участия профсоюзной организации, умелого использования права, расширяющего круг вопросов, которые руководство может решать только при участии или с предварительного согласия общественных организаций.

Подготовка к хозрасчету поставила перед руководителями и профсоюзной организацией множество новых задач, требующих совместного решения, большой разъяснительной работы и экономического образования работников завода. Новый подход к производственной деятельности обусловлен и развитием бригадного хозрасчетного (коллективного) подряда. В этом качественном изменении бригадной формы организации труда большое поле деятельности для профкома и профсоюзной организации. А пока здесь еще (со стороны профсоюзов) господствует старый «валовой» подход. Проходит аттестация ИТР. В этом деле, как нигде, должны проявляться объективность и внимание к людям со стороны профсоюзов, соблюдение установленных правил и законов.

Но то, что мы делаем, пока не снимает всех вопросов. В партком и профком поступает большое количество заявлений от работников завода, как индивидуальных, так и коллективных, с вопросами по переходу на новые условия, об-

оценках показателей работы, о премиальных положениях, о неблагоприятной обстановке в некоторых коллективах, о результатах аттестации. Разбор заявлений показывает, что в ряде случаев в коллективах не было проведено достаточной работы с людьми, не проявлено к ним должного внимания.

При правильной организации многому должно помочь социалистическое соревнование, в котором пока еще достаточно формализма, поэтому ближайшая задача — поиск новых форм и совершенствование имеющихся.

Второе направление перестройки — расширение и углубление демократизации. В отличие от первого оно в гораздо большей степени зависит от коллектива, профсоюзной, партийной организации. В решениях партии определен комплекс мер, который позволяет значительно повысить роль общественных организаций в системе социалистического самоуправления, и нам надо им умело пользоваться. Мы имеем неплохие элементы демократизации жизни коллектива, но целостной системы у нас еще не сложилось. Избран и начинается свою деятельность Совет трудового коллектива завода, и я уверен, что работать он будет хорошо. В настоящее время определяются основные направления, принципы и система работы.

В ближайшем время во всех коллективах на общих собраниях необходимо избрать советы. Мы не должны бояться совмещения функций профсоюзов и СТК, в процессе работы определяются правильные взаимоотношения. Профсоюзным организациям важно помочь в становлении советов. Другой момент, который уже прочно вошел в практику жизни, — назначение руководителей — происходит только после выборов или обсуждения кандидатур на общих собраниях.

В решении большого числа вопросов учитываются пожелания трудовых коллективов, общественное мнение. Для обеспечения преобразований в жизни коллектива профсоюзной организации необходимо создать условия, обеспечивающие последовательное осуществление демократических начал, развитие гласности, критики и самокритики.

А. ПАВЛОВ,
секретарь парткома.

И снова — конкурс

(Начало на стр. 2).

доровский (цех № 41). Очень хорошо также проявили себя Е. Секретарев (КБ), А. Евстигнев (приборный завод), А. Швалев (Институт), П. Мещеров (Институт). Но, к сожалению, подвел станин Федорозь Николая, допустил досадную несправимую ошибку Федоровский Саша, не справившись с заданием другие наши ребята. Следует отметить, что контроль изготовленных деталей был чрезвычайно строгим, и ряд участников попросту были сняты с соревнования. В результате, команда завода заняла третье место, пропустив вперед команды Института и КБ. В личном первенстве 2 места заняли фрезеровщик цеха № 20

Парфенов Александр и токарь цеха № 41 Короннов Александр. Они постоянные участники подобных соревнований. Молодцы!

А по окончании конкурса участников и гостей ожидал приятный сюрприз — концерт лауреата «Рок-панорамы-87» группы «Алиби».

В целом конкурс прошел неплохо, без срывов. Однако, мне кажется, что конкурс прошел бы лучше на базе УПУ завода.

И в заключение хочется поблагодарить всех участников конкурса — работников нашего завода и пожелать им успехов в дальнейшей работе.

А. ФЕДЕЛОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода.

ДОРОГАМИ ВОЙНЫ

Имя Виктора Ивановича Петухова известно многим заводчанам. Его портрет занесен на Аллею трудовой славы. За производственные успехи он награжден орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», ему присвоены звания «Отличник качества» и «Ударник коммунистического труда».

Однако, несмотря на все почетные звания, это на редкость скромный человек. Слушала его неторопливый рассказ и удивлялась, как можно столько пережить, преодолеть и при этом сохранить в себе такой заряд энергии, жизнелюбия.

Виктор Иванович Петухов — ветеран войны. Его боевой путь начался в 1942 году, когда ему едва исполнилось шестнадцать лет. Сначала воевал в истребительном батальоне, а затем, с 43-го года, в

действующей армии. Были бои на Карельском перешейке, освобождение Прибалтики, борьба с власовцами, форсирование Одера, Берлинская операция.

Война закончилась для Петухова 8 мая 1945 года недалеко от Бранденбурга.

Был Виктор Иванович автоматчиком, потом, заменив погибшего товарища, стал механиком-водителем «амфибии». При форсировании Одера «амфибия» сгорела, и Виктор Иванович вновь взял в руки автомат, — с ним и встретил Победу.

За боевые заслуги боец Петухов был награжден орденом Отечественной войны II степени, медалями «За отвагу», «За взятие Берлина», «За победу над Германией».

Но не сразу вернулся на Родину Виктор Иванович. Еще пять лет помогал он немецкому народу налаживать мирную жизнь. В 1950

году, вернувшись домой, сразу пошел работать на завод. И вот уже тридцать восемь лет работает он в цехе № 19 слесарем-сборщиком. За эти годы Виктор Иванович обучил своему делу немало молодых рабочих.

Ветеран труда, Петухов имеет право самоконтроля. Несмотря на свой возраст, он ни в чем не уступает молодым, выполняя производственные задания на 110—115 процентов.

Близится праздник Победы. Многие боевые друзья потерял Виктор Иванович на дорогах войны, а того, кто остался в живых, разбросало после войны по всей стране. Желаем вам, дорогой Виктор Иванович, встретить этот день в кругу однополчан за праздничным столом: вспомнить трудные горячие бои и всех тех, кто так и не дождался светлого дня!

Е. БЫКОВА.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Профсоюзная конференция отметила, что работа первичных организаций оживилась. В первичных профсоюзных организациях утверждается деловая, взвешанная обстановка, совершенствуются методы работы, возрастает реальное влияние профсоюзов на положение дел в трудовых коллективах. Расширяется самостоятельность первичных организаций в решении важнейших вопросов. Вместе с тем, глубоких, устойчивых изменений в деятельности первичных организаций не произошло. Профсоюзные организации далеко не в полной мере используют предоставленные им широкие права по защите законных интересов трудящихся, участию в управлении производством, решению социальных проблем, укреплению дисциплины труда. В первичных организациях еще медленно внедряются новые формы и методы работы. Медленно внедряются демократические принципы подбора и расстановки кадров. Не реализована система мероприятий, направленных на улучшение ритмичности работы предприятия, его структурных подразделений. По-прежнему большая часть месячного производства (70 проц.) выпускается в последнюю декаду. Комиссии профкома не в достаточной степени используют свои права, предоставленные законодательством. Решаемые ими вопросы, в основном, «традиционные».

В первичных цеховых организациях необходимо повысить объективность и гласность при распределении всех социально-бытовых благ. Необходимо совершенствовать работу по подготовке и заключению коллективного договора, как важной формы социалистического самоуправления на предприятии. Необходимо повысить роль профсо-

юзных собраний. Выносить на их рассмотрение злободневные вопросы профсоюзной жизни, создавать атмосферу подлинной гласности, принципиальной, конструктивной критики и самокритики. Обеспечить учет и сопоставление различных мнений и предложений трудящихся. Осуществлять строгий контроль за ходом реализации принимаемых решений, ввести в практику обязательное информирование об этом членов профсоюза на общих собраниях.

Профсоюзный комитет, цеховые профсоюзные организации не добились коренного изменения в укреплении трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка. Слабо ведется работа по созданию коллективов с коллективной гарантией дисциплины труда.

Профсоюзная конференция постановила работу профсоюзного комитета по руководству перестройкой первичных профсоюзных организаций в свете требований XXVII съезда КПСС, XVIII съезда профсоюзов СССР и II Пленума ВЦСПС одобрить.

Считать важнейшей задачей профсоюзного комитета, профсоюзных организаций мобилизацию трудовых коллективов завода на решение поставленных перед предприятием задач, проводить работу, направленную на углубление демократических принципов во всех сферах профсоюзной деятельности.

Профсоюзному комитету по всем предложениям и замечаниям, высказанным на отчетной конференции, составить план мероприятий. Положить в основу своей практической деятельности превращение в жизнь установок II Пленума ВЦСПС. (срок — май).

Председателям комиссий профкома пересмотреть состав комиссий и при необходимости ввести

в них инициативных людей, способных решать те задачи, которые стоят в настоящее время перед трудовым коллективом. (срок — май); проанализировать работу комиссий, определить меры по улучшению их работы с учетом высказанных замечаний, предусмотреть в дальнейшем планирование своей работы (срок — май).

Профсоюзная конференция обязывает всех членов профкома активно участвовать в решении всех вопросов, решаемых профсоюзным комитетом.

Цеховым комитетам сосредоточить главное внимание на организации экономического всеобуча, внедрении хозяйственного расчета в бригадах и на участках.

Профсоюзным группам принимать активное участие в решении вопросов улучшения организации и условий труда, внедрения хозрасчета, коллективного подряда, укрепления трудовой дисциплины, в распределении коллективного заработка при неукоснительном соблюдении принципа социальной справедливости.

Вести в практику регулярные отчеты цеховых комитетов на собраниях с оценкой их деятельности. Заслушать на собраниях отчеты членов профкома об их работе в профкоме. При необходимости использовать уставное право отъезда из выборных профсоюзных представителей, не оправдавших доверия.

Провести ремонт и содержать санитарно-бытовые помещения в соответствии с санитарными требованиями (срок — декабрь).

Профсоюзная конференция завода выражает твердую уверенность, что профком и первичные организации предприятия внесут достойный вклад в дело перестройки, осуществления радикальной реформы дальнейшей демократизации общественной жизни.

● НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ

8 мая исполняется 50 лет начальнику отдела 73 КБ Андреюку Владимиру Александровичу.

Владимир Александрович родился в г. Алма-Ата, затем семья переехала жить в Приморский край, где он окончил среднюю школу. 1955—1961 годы — учеба в институте. После окончания института направлен на работу в КБ. За время работы прошел путь от молодого инженера-компоновщика до высококвалифицированного конструктора-руководителя отдела. Его отличает высокая техническая эрудиция, способность всесторонне видеть решаемую проблему. Владимир Александрович принимает самое непосредственное участие в разработке новой техники, имеет несколько внедренных предложений и изобретений. Свое умение и опыт

он передает сотрудникам отдела — это способствует принятию правильных конструкторских решений с наименьшими затратами. Его трудовой путь отмечен многочисленными грамотами, благодарностями, медалью «За трудовое отличие», портрет помещался на Алее трудовой славы предприятия.

Владимир Александрович увлекающийся человек. Еще будучи студентом стал заниматься парашютным спортом и достиг вершины спортивного мастерства — звания «Мастер спорта СССР». На протяжении ряда лет был членом сборной команды парашютистов Московской области, бронзовым призером Спартакиады народов СССР 1967 года, совершил 521 прыжок. Он внес значительный вклад в развитие парашютного

спорта: один из основателей и в 1963—1967 годах общественный председатель городского авиаспортклуба ДОСААФ, в 1965—1969 годах председатель Московской областной секции парашютного спорта ДОСААФ, член президиума федерации парашютного спорта СССР.

Сегодня Владимир Александрович часы досуга отдает общению с природой: увлекается рыбалкой, сбором грибов, ягод, с вдохновением работает на садовом участке. Он внимательный и отзывчивый товарищ, среди коллег пользуется уважением.

Поздравляем Вас, Владимир Александрович, с юбилеем! Желаем Вам крепкого здоровья, успехов в работе, счастья.

Сотрудники отдела 73.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

НЕ ТРОГАЙТЕ ЗЕЛЁНУЮ ЗОНУ ГОРОДА

Мы, жители левобережья, проживающие в финских домах, узнали о предстоящем их сносе, вырубке фруктовых деревьев и многолетних сосен, ликвидации возделанных нами приусадебных участков. И все ради того, чтобы на месте наших уютных домиков поставить многоэтажку. Но разве мало у нас в левобережье пустующих мест, где можно поставить десяток многоэтажек?

Наши домики (в квартале, ограниченном ул. Орджоникидзе, Карла Маркса, Макаренко, Урицкого) построены много лет назад, имеют коммунальные удобства, и если некоторые из них нуждаются в небольшом текущем ремонте, то его можно произвести без значительных затрат, в том числе и с привлечением наших средств. И это обеспечит возможность проживания в них еще многие годы.

У каждого из нас имеется приусадебный участок, с которого мы получаем овощи и фрукты, некоторые из нас содержат и мелких домашних животных.

Мы считаем свой микрорайон самым зеленым, самым красивым и тихим в этой части города. Особенно красив он весной и летом, когда домики утопают в зелени цветущих деревьев. Красив он и морозной зимой, когда деревья покрыты серебристым инеем. И

вот все это хотят разрушить. Этот «кто-то», кому не дорог наш город, его красота, его своеобразие, кому не дороги сосны, которые намного старше его, и которыми стоят и стоять многие годы. В результате этого разрушения пострадает не только мы, пострадает весь город, лишившись сосен, многолетних деревьев. Пострадают и те, кто совсем не имеет жилья и много лет стоит в очереди на его получение, так как каждому из нас, чей дом будет разрушен, за их счет вне очереди должны будут выделить квартиры. Зачем же так делать? Мы имеем жилплощадь и не плохую. Довольны тем, что имеем: свои участки рядом с домом, на которых можем отдохнуть и поработать, придя с основной работы, довольны окружающей нас зеленью, чистым воздухом, тишиной. Довольны, что имеем подсобные постройки, во многом облегчающие наш быт. Мы против того, чтобы нас лишили всего этого. Мы просим не трогать наши дома. Пусть в новые поселятся те, у кого нет жилья.

Двадцать шесть подписей.

Вот что ответил на это письмо ОКС завода:

— В целях выполнения решений XXVII съезда КПСС и жилищной программы, утвержденной первой

сессией горсовета 3.07.87 года, об обеспечении к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой, нашему заводу в последующие пятилетки необходимо вдвое увеличить капитальные вложения и темпы жилищного строительства.

Застройка левобережной части города ведется согласно генерального плана города и проекта детальной планировки левобережной части, разработанных институтом Генпланов области, рассмотренных и согласованных с ГлавАПУ Мособлисполкома и градостроительным советом города. Согласно этих документов развитие левобережной части города будет осуществляться в сторону Волги. Формирование центра левобережной части будет происходить на территории, прилегающей к улице Володарского, в том числе и в районе кинотеатра «Юность». Строительство домов намечается также по улице Жданова (в районе бывшей СЭС) и по улицам Карла Маркса, Хлебозаводской. В основном строительство будет вестись в квартале № 16. К сожалению, свободных площадок под застройку в левобережной части города нет, и все новое строительство мы вынуждены вести со сносом существующих зданий и ликвидацией приусадебных участков. При выборе строительных площадок учитывается наименьший снос существующих зданий и минимальная вырубка деревьев.

Так, например, намеченный к строительству в 1989 году в квартале № 16 жилой дом № 6 на 216 квартир, который будет располагаться на углу улиц Карла Маркса и Урицкого, разместится строго на месте существующих финских домиков, построенных в 1947 году, тридцатилетний эксплуатационный ресурс которых уже исчерпан. Под стройплощадку этого дома попадают в основном плодовые деревья и несколько берез. Для семей, дома которых сносятся, и желающих получить земельный участок во вновь организуемых садовых товариществах, администрация завода будет решать вопрос о выделении участков в первую очередь. После окончания строительства территория вокруг девятиэтажного дома будет благоустроена, озеленение восстановлено, а красота города только выиграет от того, что в центре района будет стоять современный многоэтажный жилой дом вместо ветхих одноэтажных домиков со всевозможными дворовыми постройками.

От редакции:

Что тут скажешь? И те, и другие по-своему правы. Только жаль, что у ОКСа и жильцов квартала № 16 совершенно разные представления о красоте и о таком святом понятии, как отчий дом.

БЫЛИ ЗАДЕРЖАНЫ

24 апреля в три часа ночи рядом милиции на улице Октябрьской были задержаны четверо подростков в возрасте от 11 до 14 лет, которые приехали из Москвы с целью совершения кражи мопедов. Установлено, что Краснов Олег, Рябов Андрей, Дергачев Саша, Хавчук Андрей 23 апреля взломали запоры на дверях пяти сараев под домом № 23 по улице Карла Маркса, где похитили варенье, компоты, сало и другие продукты питания. Кроме этого, они вскрыли несколько десятков банок с консервированными продуктами и вылили их содержимое на картофель, хранившийся в сарае. В садовых домиках в кооперативе «Ренка» украли весы с гирями, радиоприемник, кусачки и другие мелкие предметы. На улице Октябрьской за домом № 33 взломали запор на двери сарая, похитили с мопеда запасные части, комплект ключей, два насоса, зеркало и т. д. После полудня «визитеры» вывели из подъездов домов четыре велосипеда и отправились на железнодорожный вокзал станции Большая Волга, но на улице Октябрьской были задержаны сотрудниками милиции.

Во время беседы с воришками было установлено, что один из мальчиков, бабушка которого

проживает в нашем городе, рассказывал своим сверстникам о том, как много всяких мопедов, велосипедов в городе стоят без надзора, среди них можно спокойно подобрать себе подходящий, а родителям в Москве сказать, что нашел на улице.

На вопрос работников милиции, почему в этот раз они ограничились велосипедами, «визитеры» ответили, что им было просто не поднять мопеды по лестнице на платформу станции. И это точно, ведь любому из этих воришек по внешнему виду более 10 — 11 лет не дашь.

Товарищи! Всем нам следует задуматься над откровенными высказываниями этих московских ребят. Ведь, как выяснилось, это далеко не первый их визит в наш город. Давно пора нам бережнее относиться к хранению личного имущества, особенно это касается велосипедов и мопедов, которые мы оставляем неохранными и на минутку, и на всю ночь в подъездах своих домов. И пока это будет продолжаться, можно быть уверенным — «визитеры» не замедлят появиться.

Н. КОЗЛОВ,
заместитель
начальника 1-го ГОМ.

НЕ ДОПУСТИТЬ БЕДЫ

На майском (1982 года) пленуме ЦК КПСС отмечалась большая роль садово-огородных кооперативов.

Необходимо не только развивать садово-огороднические кооперативы, но и беречь их от уничтожения огнем.

За истекший период 1988 года в городе произошло 16 пожаров, из них два — на садоводческих кооперативах.

18 января 1988 года произошел пожар в садоводческом кооперативе «Мишуринец»: полностью сгорел домик № 44, принадлежащий

гражданке Комаровой Н. И. Несчастье случилось от неосторожного обращения с огнем при курении. Загорелись ветوشь и макулатура. И то, и другое в большом количестве было сложено возле домика.

13 марта пожар возник в садовом домике № 561 садоводческого общества «Весна» принадлежащем В. Богдану. Пожар произошел от грубейших нарушений правил пожарной безопасности при устройстве дымохода. Он сооружен был без разделки с перекрытиями домика.

Правление садоводческих кооперативов халатно относится к выполнению противопожарных мероприятий. Во всех садоводческих кооперативах в плохом состоянии выезды и магистральные дороги, плохое противопожарное водоснабжение — нет водопровода и пожарных водоемов. Все это создает большие трудности по тушению пожаров. Пожарная охрана города обращается ко всем членам садоводческих кооперативов: сделать все от них зависящее, чтобы не допустить бедствия, каким является пожар. Необходимо всем принять срочные меры по очистке территорий от сгораемого мусора, не допускать сжигание от-

ходов. Территория, прилегающая к садовым домикам, должна содержаться в чистоте. Около каждого домика необходимо установить бочку с водой, ведра и инвентарь. На стенах садовых домиков необходимо вывесить таблицы с изображением инвентаря, с которым граждане обязаны являться на тушение пожара. Помните, что ответственность за состояние пожарной безопасности в целом возлагается на председателя правления, а по отдельным строениям — на владельцев садовых участков.

Л. ДМИТРЕНКО,
ст. инженер СВПЧ-74.

И. о. редактора О. А. ЧЕРКУНОВА.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКтябрь»

9 мая
Художественный фильм «Я тебя никогда не забуду» (Ленфильм).
Сеансы в 18.00, 20.00.

10 мая
Художественный фильм «Лидер» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 18.00, 20.00.

12 мая
Художественный фильм «Концерт для постороннего» (ГДР).
Сеансы в 18.00, 20.00.

Объявления

ПРАЗДНИКУ ПОБЕДЫ
ПОСВЯЩАЕТСЯ

Праздничное массовое гуляние, посвященное Дню Победы (пл. Космонавтов), начало в 17.30.

В программе:
— конкурсы рисунка на асфальте;
— концерт оркестра русских народных инструментов и народного вокального коллектива ДК «Октябрь»;
— минута молчания;
— концерт артистов московской эстрады;
— музыкально-танцевальная программа молодежного клуба «Зеркало».

В кинозале. Тематический кинопоказ «И помнит мир спасенный». Начало в 17.45.

Художественный фильм «Я тебя никогда не забуду». (Ленфильм). Начало в 18.00, 20.00.

Швейное ателье (по адресу ул. Энтузиастов, 11-а) принимает заказы на пошив мужских и женских костюмов, пальто, полу пальто, мужских и женских пиджаков. Срок изготовления — 21-28 дней. Ателье работает с 11.00 до 20.00, обед с 14.00 до 15.00, в субботу часы работы с 8.00 до 16.00, выходные дни — воскресенье, понедельник.

Кооператив «Мастер» принимает заказы на ремонт велосипедов и заправку газовых зажигалок. Предлагается доставка велосипедов в мастерскую. Заказы принимаются по телефону 30-644, с 17.00 до 21.00.

Средняя школа № 3 начала прием детей в 1-е классы по микрорайону. Комплектование заканчивается 31 мая.

Дворец культуры «Октябрь» объявляет набор мальчиков и девочек 1980-83 годов рождения в абонементные группы Народной цирковой студии. Поступающим необходимо иметь справку о состоянии здоровья. Обращаться по вторникам с 18.00 до 19.00 в комнаты № 8 и 9 (второй этаж). Заявления принимаются по 31 мая. Справки по телефону 5-55-63.

В ПРОФКОМЕ ЗАВОДА

Санаторий «Осетрия» (г. Орджоникидзе). Заезд с 21.05 по 13.06. Стоимость путевки 185 рублей, оплата — 30 процентов. Лечение органов кровообращения.

Санаторий «Чинар» (Нафталан). Заезд с 24.06 по 13.07. Стоимость путевки 135 рублей, оплата — 30 процентов. Лечение костно-мышечной системы.

Дом отдыха «Лужки» (Московская область). Заезд с 16.05 по 27.05. Две путевки стоимостью 60 рублей каждая, оплата — 30 процентов. Проживание в двухместной комнате со всеми удобствами.

Дом отдыха «Зеленый курган» (Московская область). Заезд с 18.05 по 29.05. Стоимость путевки 47 рублей, оплата — 30 процентов.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.